**Приложение 3**

**к коллективному договору от 24.03.2017г.**

УТВЕРЖДАЮ

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Варфоломеева

приказ от 30.08.2019 № \_\_\_

Учтено мнение:

Профсоюзного комитета протокол от \_\_.\_\_. 201\_ г. № \_\_\_

Председатель ПК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В.Пупынина

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ**

**ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ДОМА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА**

**КАГАЛЬНИЦКОГО РАЙОНА**

**(МБУ ДО ДДТ КР)**

**ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ**

**ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

**ст. Кагальницкая**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Администрации Кагальницкого района от 28.10.2016 № 605 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных чреждений системы образования Кагальницкого района», в целях усиления материальной заинтересованности  педагогических работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение устанавливает порядок проведения оценки качества и результативности деятельности педагогических работников учреждения по организации образовательного процесса.

1.3. Положение определяет критерии и показатели качества и результативности деятельности педагогических работников по организации образовательного процесса.

1.4. Положение устанавливает порядок определения размера выплаты педагогическим работникам за качество и результативность деятельности по организации образовательного процесса.

1.5. Положение рассматривается на заседании педагогического совета.

1.6. Положение делегирует полномочия тарификационной комиссии по распределению выплаты педагогическим работникам учреждения за результативность и качество работы по организации образовательного процесса, в которую входят представители работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации, педагогического коллектива.

**2. Порядок проведения оценки качества и результативности деятельности педагогических работников**

2.1. Основанием для оценки качества и результативности деятельности педагогических работников по организации образовательного процесса является отчет педагогического работника (в форме оценочной таблицы с приложениями), предоставляемый ежемесячно или (ежеквартально, один (два) раза в год) в тарификационную комиссию учреждения.

2.2. Члены тарификационной комиссии проводят сверку представленных отчетов с данными учреждения.

2.3. Тарификационная комиссия на основе представленных педагогическими работниками отчетов осуществляет оценку качества и результативности деятельности педагогических работников следующим образом: каждый показатель эффективности деятельности оценивается в баллах, баллы суммируются.

2.4. В зависимости от суммарного количества баллов определяется рейтинг педагогического работника и размер выплаты за качество и результативность деятельности по организации образовательного процесса.

2.5. Оценочная таблица заполняется педагогическим работником МБУ ДО ДДТ КР самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов и качества его работы по организации образовательного процесса на основе утвержденных настоящим Положение критериев и содержит самооценку его труда.

2.4. Экспертная комиссия, утвержденная приказом директора, состоящая из представителей администрации, методического совета, общественных организаций проводит объективную внешнюю оценку результативности и качества работы педагогического работника МБУ ДО ДДТ КР по организации образовательного процесса на основе его таблицы с приложениями.

2.5. Директор является председателем экспертной комиссии. Председатель экспертной комиссии несет ответственность за её работу, грамотное и своевременное оформление документации.

2.6. Экспертная комиссия, на основе представленной документации проводят экспертную оценку результативности и качества деятельности педагогического работника за месяц, квартал, полугодие и год

2.7. В зависимости от суммарного количества баллов определяется рейтинг педагогического работника и размер выплаты за качество и результативность деятельности по организации образовательного процесса.

2.8. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписывается всеми членами экспертной комиссии.

2.9. На основании представленных оценочных листов экспертная комиссия МБУ ДО ДДТ КР готовит протокол содержащий таблицу результативности их труда в баллах, и передает его в установленные сроки директору для согласования.

2.10. На основании заключения экспертной комиссии МБУ ДО ДДТ КР директор издает приказ об установлении надбавки за результативность и качество работы педагогических работников МБУ ДО ДДТ КР по организации образовательного процесса.

**3. Показатели и критерии оценки качества и результативности деятельности педагогических работников по организации образовательного процесса.**

**4. Порядок определения размера выплаты педагогическим работникам за качество и результативность деятельности по организации образовательного процесса.**

Размер выплаты устанавливается на основании решения тарификационной комиссии и выплачивается на основании приказа руководителя учреждения.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |